



## **Einladung Arbeitsrechtsseminare**

Stand: 24. Januar 2024

Auch in diesem Jahr möchten wir Sie zu unseren **Arbeitsrechtsseminaren in Präsenz** einladen.

Diese finden in **Thüringen** am

**Donnerstag, den 22. Februar 2024,  
10:30 bis ca. 13:30 Uhr**

**auf Schloss Ettersburg,  
Am Schloss 1 in 99439 Ettersburg**

und in **Hessen** am

**Donnerstag, den 29. Februar 2024,  
10:00 bis ca. 13:00 Uhr**

**im Ausbildungszentrum der Bauwirtschaft (ASK)  
Falderbaumstraße 18 in 34123 Kassel**

sowie am

**Dienstag, den 19.03 2024,  
11:00 bis ca. 14:00 Uhr**

**im Bildungswerk BAU Hessen-Thüringen e. V.  
EBL Bildungszentrum Frankfurt  
Am Poloplatz 4, 60528 Frankfurt am Main**

statt.

Aufgrund der zunehmenden Anzahl an Menschen im Rentenalter und an ihrem steigenden Anteil an der Gesamtbevölkerung kann bereits jetzt ein Anstieg des Anteils älterer Arbeitnehmer\*innen festgestellt werden. Unter Berücksichtigung des aktuellen Weltgeschehens und der damit verbundenen psychischen Belastung von Arbeitnehmer\*innen wird derzeit eine erhebliche Zunahme von krankheitsbedingten Fehlzeiten am Arbeitsplatz festgestellt werden.

Aus aktuellem Anlass drehen sich die diesjährigen Arbeitsrechtsseminare rund um das Thema

## **„Umgang mit erkrankten Mitarbeitern\*innen“**

Dies zugrunde gelegt, werden wir folgende **Themengebiete** behandeln:

### **1. Das betriebliche Eingliederungsmanagement (bEM) in der Praxis**

- Grundlagen des bEM
- Welche formellen Voraussetzungen habe ich in der Praxis bei der Einleitung, Durchführung und Beendigung eines bEM zu beachten?
- Können die aus dem bEM gewonnenen Gesundheitsdaten für eine krankheitsbedingte Kündigung verwendet werden?

### **2. Pflichten erkrankter Mitarbeiter\*innen und krankheitsbedingte Kündigung**

- Pflicht zur Krankmeldung und Einholung einer Arbeitsunfähigkeitsbescheinigung sowie Rechtsfolgen bei Verletzung der Pflichten
- Pflicht zum heilungsfördernden Verhalten
- Beweislastverteilung und Erschütterung des Beweiswertes einer AU-Bescheinigung (insbesondere unter Berücksichtigung der aktuellen Rechtsprechung des BAG vom 13.12.2023, Az.: 5 AZR 137/23)
- Voraussetzungen einer krankheitsbedingten Kündigung

### **3. Aktuelle Rechtsprechung/Entwicklungen im Arbeitsrecht**

Zu den vorgenannten Themen werden

- Frau Rechtsanwältin (Syndikusrechtsanwältin) Christina Ruderisch,
- Frau Rechtsanwältin (Syndikusrechtsanwältin) Helena Fischer und
- Frau Ass. Jur. Caroline Breitenbücher und

referieren.

Gerne halten wir für Sie im Anschluss an das jeweilige Seminar einen Imbiss bereit.

Wir freuen uns, Sie als Teilnehmer\*in zu unserem Seminar begrüßen zu dürfen und nehmen Ihre Anmeldung mit beigefügtem Rückmeldebogen oder an

[amme@bauindustrie-mitte.de](mailto:amme@bauindustrie-mitte.de)

bis zum

**15.02.2024** (Schloss Ettersburg),

**22.02.2024** (Kassel),

**12.03.2024** (Frankfurt)

gern entgegen.

Sollten Sie für Ihr Unternehmen arbeitsrechtlich relevante Themen oder Fragestellungen haben, besteht selbstverständlich die Möglichkeit, eine gesonderte Schulung bzw. ein Inhouse-Seminar durchzuführen. Bitte sprechen Sie uns darauf an!

Selbstverständlich sind alle von uns angebotenen Schulungen für die Vertreter unserer Mitgliedsunternehmen kostenfrei!!!

**Anlage**

Rückmeldebogen